Programme de formation

Piloter et animer un groupe de travail multi-acteurs dans un organisme de formation, un réseau ou une fédération : repères réglementaires et méthodes de facilitation collective

Programme générique en date du 4 août 2026. Il peut être adapté à vos besoins.

Présentation générale

De la conformité réglementaire des organismes de formation aux méthodes de facilitation d'un collectif à enjeu, cette formation donne les repères et les outils pour piloter et animer un groupe de travail multi-acteurs, structures adhérentes, organismes certifiés Qualiopi, partenaires institutionnels, vers une décision collective actée.

Cette formation est idéale pour les responsables de réseaux, fédérations ou organismes de formation qui pilotent un chantier collectif relatif à une activité de formation ou à un projet de formation, à enjeu réglementaire ou stratégique, sans disposer en interne d'une méthode de facilitation éprouvée.

Pré-requis

Occuper une fonction de coordination, de pilotage de réseau, de fédération ou d'organisme de formation, impliquant l'animation d'un collectif ou d'un groupe de travail multi-acteurs autour des sujets de formation et d'activité de formation.

Objectifs généraux

Permettre à la stagiaire d'acquérir les repères réglementaires de la formation professionnelle continue nécessaires au pilotage d'un chantier collectif autour d'une activité de formation ou d'un projet de formation, dans un organisme de formation, un réseau ou une fédération, et une méthode de facilitation opérationnelle pour le mener à une décision actée.

Objectifs opérationnels, pédagogiques, évaluables

Objectifs opérationnels :

- Situer un chantier collectif dans le cadre réglementaire et légal de la formation professionnelle continue, quelle que soit la thématique de ce cadre concernée (certification professionnelle, Qualiopi, financements, ou tout autre volet du cadre légal de la formation),

- Choisir une méthode de facilitation adaptée à l'enjeu et à la maturité du collectif,

- Structurer une séquence de travail collectif, du cadrage à la restitution,

- Traiter les désaccords et sécuriser une décision actée, plutôt qu'un consensus déclaratif.

Objectifs pédagogiques évaluables :

- Identifier les repères réglementaires et le cadre légal de la formation professionnelle continue mobilisables pour cadrer un chantier accompagné,

- Construire une grille de questions structurée pour un recueil de données ou d'avis,

- Concevoir le déroulé minuté d'une séquence de travail collectif,

- Formuler une méthode de traitement des désaccords adaptée à un cas réel accompagné.

Public concerné

Audrey, coordinatrice du RNCAP, Réseau National du Conte et des Arts de la Parole. Formation individuelle, 1 place

Modalités d'inscription et délai d'accès

Un entretien préalable est obligatoire pour valider les besoins, ainsi que les modalités de financement de la formation.

Financement OPCO possible (AFDAS).

L'inscription doit être confirmée au plus tard huit jours ouvrés avant le début de la formation.

Méthodes mobilisées

La formation repose sur une alternance d'apports réglementaires et stratégiques ciblés et de mise en pratique directe, à partir d'une étude de cas proposée par la stagiaire.

Chaque séquence associe un repère théorique à un outil immédiatement mobilisable : grille de questions, méthode de traitement des désaccords, support de positionnement collectif.

La stagiaire coconstruit avec la formatrice l'animation des séquences de travail collectif à partir de ce cas d'étude, dans une logique de mise en situation plutôt que de transmission descendante.

Ressources pédagogiques

Support de formation,
Grilles et trames d'animation (questions guides, grille de positionnement gradué),
Repères réglementaires synthétiques (Qualiopi, certifications professionnelles, financements).

Programme de formation

Modalités d'organisation	Formation en présentiel. Lieu : Île-de-France. 2 journées consécutives, les 16 et 17 septembre 2026, soit 14 heures de formation : jour 1 de 10h à 18h, jour 2 de 9h à 17h.
Matériel pédagogique	- Un ordinateur et un accès à une connexion internet pour le support de formation, - Paperboard, - Petites fournitures de papeterie (feutres, gommettes de couleur…) pour les exercices de facilitation, - Supports imprimés des grilles et trames d'animation.
Modalités d'évaluation	Un test de positionnement est effectué en début de formation pour évaluer le niveau initial de la stagiaire, suivi d'un test de validation des acquis à la fin de la formation. Production de livrables réglementaires et méthodologiques (grilles, trames, déroulés). Évaluation de satisfaction à chaud de la part de la stagiaire. Un certificat de réalisation est remis à la stagiaire à l'issue de la formation.
Accessibilité des personnes en situation de handicap	Mosaform attache une vigilance toute particulière à ce que ses formations soient accessibles à tous. C'est pourquoi, nous proposons un entretien aux personnes en situation de handicap afin de prendre en compte les spécificités de chacun et de déterminer les éventuels aménagements et dispositions à mettre en place. L'intervenant-e et la référente Handicap sont à disposition dans ce sens tout au long de la formation.
Tarif indicatif	**Tarif par stagiaire** 2200,00 € Soit 157,14 € de l'heure
Durée	14 heures

Intervenant(e)

Son CV
/2026CV_Formia_Conseil_Virginie_Argaud.pdf"

Site Web
ps://www.caemosaique.fr/entrepreneurs/virgine-argaud/

Virginie Argaud

Création, structuration et pilotage d'organismes de formation

Plus de 30 ans d'expérience dans la formation professionnelle continue.
Vingt-trois ans dans un organisme de formation de branche : pilotage régional, encadrement d'équipe, animation d'un réseau de formateurs. Puis responsable grands comptes et conseil au niveau national.
Plus récemment, j'ai piloté seule la création d'un nouvel organisme de formation, de zéro jusqu'à sa certification Qualiopi, obtenue puis renouvelée sans non-conformité.

Avant cela, j'ai été enseignante puis formatrice : économie, gestion, communication, action commerciale, pour des publics variés.

Une double culture, terrain et pédagogique, que je mets aujourd'hui à disposition à travers des formations sur mesure. Consacrées notamment à la création et à la structuration d'organismes de formation, à la structuration de l'offre, au fonctionnement d'un OF et à son cadre légal et réglementaire.

Contenus

Module 1 : Le cadre réglementaire et légal de la formation professionnelle continue
– Les grands principes du cadre légal de la formation professionnelle continue et leurs évolutions récentes
– Qualiopi et les obligations des organismes de formation
– Les dispositifs et financements mobilisables : OPCO, CPF, plan de développement des compétences, financements publics

Module 2 : Les enjeux stratégiques d'un chantier collectif de formation
– Identifier les enjeux réglementaires propres à un chantier collectif donné
– Anticiper les responsabilités et engagements associés
– Repérer les ressources et interlocuteurs mobilisables

Module 3 : Construire et structurer une séquence de travail collectif
– Cadrer un chantier collectif : objectifs, parties prenantes, enjeux

– Construire une grille de questions structurée pour recueillir des données ou des avis
– Concevoir un déroulé minuté, du cadrage à la restitution

Module 4 : Faciliter la décision collective et traiter les désaccords
– Choisir une méthode de facilitation adaptée à l'enjeu et à la maturité du collectif
– Qualifier une réserve motivée d'un point de blocage majeur
– Formaliser un positionnement collectif et un plan d'animation opérationnel